

lère édition du SYMPOSIUM AFRICAIN DES GESTIONNAIRES DES RESSOURCES HUMAINES
(HR SYMPOSIUM 2010)

Une initiative du Centre Africain pour le Droit & le Développement



CENTRE AFRICAIN POUR LE DROIT & LE DEVELOPPEMENT

L'ADMINISTRATION DU POUVOIR DISCIPLINAIRE DANS L'ENTREPRISE :
Entre prescriptions du droit et réalités du management

Limbe, Cameroun - FINI HOTEL

25 - 26 mars 2010

CADEV, Le droit au service du développement

Yaoundé : Omnisports, Carrefour Safca, Immeuble A-Z, RDC – 22 20 40 37/ 99 50 52 24

Douala : Bonapriso, Ancien Collège des Nations, 2^e étage - 76 96 76 96

cadev@cadevdroit.org – www.cadevdroit.org

Journée du 25 mars 2010

EXPOSES TECHNIQUES ET TABLE RONDE

Matinée : OUVERTURE DU SYMPOSIUM

Session I : La concurrence des textes applicables à l'administration du pouvoir disciplinaire (*Code du Travail, Règlement intérieur, Code pénal, Conventions collectives, Accords d'établissement, Procédures internes, Code éthique, Contrat de travail, etc.*)

👉 *Discussion avec la salle*

Après-midi : TABLE RONDE

Session II : Un DRH, un Manager, un Avocat, un Inspecteur du Travail, un Délégué du Personnel et un Syndicaliste croiseront leurs regards sur l'appréciation et le traitement des fautes disciplinaires dans l'entreprise.

👉 *Discussion avec la salle*

Journée du 26 mars 2010

BEST PRACTICES SHARING

Matinée : ATELIERS

Session III.1 - Atelier I :

Quelle sanction pour quelle faute (*Echanges à partir d'une liste de fautes les plus courantes dans l'entreprise*) ?

Session III.2 - Atelier II :

Présentation de deux cas disciplinaires complexes et échanges sur les approches de leur management

Session III.3 - Atelier III :

Le Gestionnaire des Ressources Humaines : Policier, bouc-émissaire ou sapeur-pompier (*Echanges sur les différentes postures du GRH dans l'entreprise*) ?

Session III.4 - Atelier IV :

Compétences techniques et psychologiques requises d'un Manager pour une bonne administration du pouvoir disciplinaire

Après - midi : ADOPTION D'UN GUIDE DE BONNES PRATIQUES ET CLOTURE DU SYMPOSIUM

Session IV : Rapport de synthèse et Présentation de Bonnes pratiques de management du pouvoir disciplinaire issues du symposium

Session V : Clôture - Cocktail - Networking

Quelques intervenants :

- Mme ETOUNG, RH Electricité Du Cameroun
- Dr. Sadjou OUSMANOU, Juriste, CADEV
- Monsieur NODJIHOROU Béral, Coton Tchad
- Mme Marie ETOKE, Consultante RH
- Me BONU Innocent, Avocat, Sud-ouest, Cameroun