

Organisé par
Le Centre Africain pour le Droit et le Développement



CENTRE AFRICAIN POUR LE DROIT & LE DEVELOPPEMENT

(Agréé par le MINEFOP)

Thème :

***Comprendre les mutations actuelles du Droit du Travail
Pour une gestion efficace de l'entreprise***

-----@@@-----
2 - 3 avril 2009

DOUALA - Hôtel Somatel

Public cible :

Services RH
Cabinets juridiques
Administrateurs du Travail
Sociétés de placement

Services juridiques
Délégués du personnel
Magistrats
Universités

Et toute personne intéressée

*Inscrivez-vous en appelant au : (00237) 22 04 28 61/(00237) 77 84 51 32
Ou en nous envoyant un courrier au: cadev@cadevdroit.org*

Plus d'informations sur : www.cadevdroit.org

Session I : Le droit du travail dans l'OHADA : *Quand la relation de travail se met au service de l'économie*

- ⇒ **Salaires et rémunérations dans la saisie-attribution des créances**
- ⇒ **Point sur les mutations suggérées par le Projet d'Acte uniforme OHADA portant Droit du Travail**

Session II : Regards juridiques et judiciaires sur le contrat de travail

- ⇒ **Eclairages sur le régime juridique du contrat de travail** : Stage, Remplacement, Contrats d'intérim, CDD, Période d'essai, CDI, Contrats en cours et modification de la situation juridique de l'employeur, etc.
- ⇒ **Tendances jurisprudentielles sur la rupture du contrat de travail** : Critères d'appréciation des motifs du licenciement ; Pratique des dommages-intérêts pour licenciements abusifs ; Interprétation des transactions ; Licenciements des Délégués du Personnel, etc.
 - Jurisprudence des juridictions anglophones (nord-ouest et sud-ouest Cameroun)
 - Jurisprudence des juridictions du Littoral
 - Jurisprudence Gabonaise (Libreville et Port-Gentil)

Session III : Codes d'éthique et management des valeurs dans l'entreprise

- ⇒ **Typologie, Contenu et techniques de rédaction des Codes d'éthique**
- ⇒ **Codes d'éthique versus Règlements intérieur ? Analyse d'une insidieuse mutation des outils de management des valeurs dans l'entreprise**
- ⇒ **Session IV : Atelier - La transaction: Comment rendre efficace ce « pacte de divorce » ?** Echanges entre participants autour des techniques de négociation et de rédaction de la transaction en droit du travail, et autour du contentieux post-transaction
- ⇒ **Tenue des ateliers** : Atelier « Responsables RH » ; Atelier « Juristes » ; Atelier « Délégués du personnel, Administrateurs du travail, Magistrats »
- ⇒ **Restitution et validation des rapports d'ateliers**
- ⇒ **Rapport général - Remise des Attestations et des supports – Fin des travaux**

-----@@-----

Intendance assurée – Documentation et attestation remises à la fin du séminaire