

UNIDA--- CLUB OHADA GUINEE--- CCIAG/FRANCE



SEMINAIRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Thème

Erreur ! Source du renvoi introuvable.

Du 15 au 17 décembre 2008

Séminaire sur la "Pratique et actualités du système comptable OHADA" Compte rendu

Animateurs

- Souleymane SERE,
Expert - Comptable,
Commissaire aux comptes,
Formateur OHADA à l'ERSUMA (Porto - Novo)
Professeur associé au cycle d'Expertise comptable au CESAG
(DAKAR)

Contacts :

soulsere@fasonet.bf

00226 70 20 32 39

- Sékou KONATE
Expert - Comptable,
Commissaire aux comptes,
Ancien Directeur à la BCEAO
Professeur associé au CESAG (DAKAR)

Contacts :

s.konate@orange.sn

00221 77 113 71 20

**DECEMBRE
2008**

COMPTE RENDU SEMINAIRE SYSCOHADA Guinée 12.2008

1. CONTEXTE DE LA MISSION

La comptabilité étant le langage des affaires, les états financiers qui l'accompagnent constituent le principal mode de présentation des informations sur la situation financière des entreprises.

Les principes du gouvernement d'entreprise et le droit comptable exigent donc que « les *responsables des comptes¹ les producteurs tout comme les contrôleurs* » soient impliqués à chaque phase du cycle de production et de publication des informations financières.

➔ Ils doivent en particulier s'intéresser aux performances globales de l'entreprise, à l'organisation comptable et au degré de maîtrise de celle – ci ; parce que les états financiers sont le « radar » de l'entreprise, et servent de guide à l'action des propriétaires et de la direction.

➔ Ils doivent aussi garantir la fiabilité des documents financiers publiés par l'entité.

C'est pour relever ce défi que l'UNIDA, le CCIAG/ France et le Club OHADA Guinée Conakry ont initié la présente formation des praticiens du Droit Comptable OHADA sur le thème précis : « La pratique de l'Acte Uniforme relatif à l'organisation et à l'harmonisation des comptabilités ».

Cette formation s'est tenue en Guinée du 15 au 17 décembre 2008 avec la présence d'une trentaine de participants.

2. OBJECTIFS ANDRAGOGIQUES ET RESULTATS ATTENDUS

► Objectif général

Parce qu'ils sont garants de la sécurité des affaires, les Professionnels de la comptabilité (comptables d'entreprise, fonctionnaires des impôts, magistrats) se doivent de maîtriser le nouveau système comptable, dans ses aspects pratiques ainsi que ses perspectives d'évolutions prévisibles.

¹ Voir article 6.3 du droit comptable OHADA

► Les résultats attendus au niveau des participants peuvent de ce fait être déclinés comme suit :

a. Savoir

- Justifier la coexistence SYSCOA / SYSCOHADA et appréhender les limites de la solution actuelle
- Les problèmes pratiques rencontrés sur le terrain de l'application du SYSCOHADA et les solutions proposées ;
- Les enjeux, les implications et perspectives d'évolution du SYSCOHADA vers les IFRS

b. Savoir faire

📎 A partir d'ateliers thématiques, maîtriser l'application des concepts et des règles :

- Maîtriser les difficultés d'application de la norme (cadre conceptuel, états et documents obligatoires, règles d'élaboration et de présentation des états financiers, etc.) ;
- Comprendre les applications pratiques et fonctionnelles de la norme (calcul de l'impôt, contrôle fiscal ; prévention et traitement des difficultés des entreprises, responsabilité et contentieux, etc.)
- Appréhender les enjeux, la portée et les implications des modifications à apporter au SYSCOHADA pour converger ou être "cohérent avec les normes IAS/IFRS

2.1 PROGRAMME DE FORMATION ET CONTENU PEDAGOGIQUE

►Compte tenu des objectifs andragogiques et en cohérence avec les besoins des cibles (*experts comptables et comptables d'entreprise*), le programme de formation s'est déroulé comme suit :

Modules et date	Stratégie de diffusion	Thématiques pratiques de discussions
Lundi 15/12/08 de 08 H à 14 H Module 1 : PRESENTATION DU MODELE : LES BASES CONCEPTUELLES DU SYSCOHADA	Présentation – débats en plénière	- Thème 1 : Problématique de la coexistence SYSCOA / SYSCOHADA (analyse de l'avis de la CCJA n° 001/2001/EP du 30/04/2001) - Thème 2 : Etat des lieux de l'application du SYSCOHADA - Thème 3 : Problématique, enjeux et perspectives d'évolution du SYSCOHADA vers les IFRS - Les IFRS sont elles la cause principale de la crise financière actuelle ?
Mardi 16 /12/08 de 08 H à 14 H Module 2 : LES MODALITES D'ELABORATION DES ETATS FINANCIERS : LES PRINCIPES COMPTABLES, LES REGLES D'EVALUATION, LE CADRE COMPTABLE ET LES PRINCIPALES DIFFICULTES COMPTABLES	Deux (2) ateliers thématiques	-

Module 3 :
LES ETATS FINANCIERS
: MODULARITE,
STRUCTURATION ET
MODE D'EMPLOI

* **Thème 1 :** Les principes, les documents comptables obligatoires et les états financiers SYSCOHADA : problèmes d'application (TAFIRE, état annexé, conventions règlementées, rapport de gestion, etc.)

* **Thème 2 :**

- Contenu et portée des modifications à apporter au SYSCOHADA pour converger ou être "cohérent avec les normes IAS/IFRS"

* **Thème 3 :** Contribution du SYSCOHADA à la sécurité juridique et judiciaire (éléments d'intelligence comptable et financière, obligation redditionnelle, force probatoire des documents comptables, prévention et détection des difficultés, et des fraudes, etc.)

* **Travaux pratique : Cas de synthèse à traiter en groupe de 6 (CAZENITH)**

<p>Mercredi 17/12/08 de 08 H à 14 H</p> <p>Module 3 Fin : LES ETATS FINANCIERS : MODULARITE, STRUCTURATION ET MODE D'EMPLOI</p> <p>Module 4 : AUOHC ET GESTION : CONTROLE INTERNE ET FIABILITE DES COMPTEs</p> <p>SYNTHESE, EVALUATION DU SEMINAIRE ET CLOTURE</p>	<p>- Exposé en plénière et discussions</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>Thématiques pratiques de discussions</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>Correction Travaux pratique : Cas de synthèse à traiter en groupe de 6 (CAZENITH)</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>* Etude cas : ERON, Implications et modalités pratiques de prévention</p> </div>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2.2 STRATÉGIE D'ANIMATION

► De façon plus générale, l'animation s'est déroulée sous forme :

- ✓ De brefs exposés sous forme de fiches techniques (explication des concepts de base) suivis de débats ;
- ✓ D'échanges d'expériences ;
- ✓ D'ateliers thématiques organisés par groupe homogènes ;
- ✓ De remise d'une documentation appropriée (dossier pédagogique).

3. RECOMMANDATIONS DES PARTICIPANTS ET DES ANIMATEURS

3.1. Recommandations des Participants

A l'issue du séminaire, les recommandations formulées par les participants pour assurer la mise en œuvre effective de l'AUOHC se développent comme suit :

- Meilleure sensibilisation et formation des cibles impliquées dans la mise en œuvre de l'AUOHC :
 - Administrations financières (Direction générale des impôts, Douane, Finances, etc.)
 - Magistrats et Auxiliaires de justice (avocats, notaires, huissiers, etc.)
 - Comptables (experts comptables et comptables d'entreprise, etc.)
 - Directeurs et chefs d'entreprise,
 - Opérateurs économiques,
 - Banquiers
 - Enseignants, Etc.

32. Recommandations des Animateurs

Recommandations générales :

Pour assurer la mise en œuvre diligente de l'AUOHC, les recommandations ci – après peuvent être formulées :

- En application des articles 9 et 10 du Traité OHADA, assurer (mission du Ministère des finances et de l'Ordre national des experts comptables) l'application effective du nouveau référentiel (SYSCOHADA), qui a seul, vocation à s'appliquer aujourd'hui dans les entreprises et les projets (voir article 5 du SYSCOHADA),
- La méconnaissance des textes par les Dirigeants d'entreprise d'une part, et d'autre part par les Réviseurs eux-mêmes, appelle de poursuivre les actions vigoureuses de formation,
- Actualiser les programmes officiels de formation des professions comptables qui doivent être en adéquation avec la nouvelle réglementation ;
- Poursuites des formations ciblées du personnel impliqué (opérateurs économiques, comptables de base et experts comptables, notamment),
- Assurer l'actualisation du RCCM,
- Adopter, en application de l'article 5 du Traité OHADA, les textes d'accompagnement, surtout en matière pénale (peines applicables aux incriminations contenues dans l'AUOHC et les 7 autres Actes uniformes).
- L'exécution efficace par les Commissaires aux Comptes de toutes les diligences qui leur incombent avec, le cas échéant, l'application effective des sanctions prévues (responsabilité civile et pénale) ;
- La fixation des honoraires des commissaires aux comptes en tenant compte de leurs diligences réelles sur le terrain et, dans le même ordre d'idées, la recherche de bases justes pour la fixation des honoraires des syndics (de redressement judiciaire ou de liquidation des biens) afin que les objectifs poursuivis par la procédure collective soient véritablement atteints ;
- Sensibilisation des dirigeants d'entreprise sur l'importance du rôle des commissaires aux comptes et de la nécessité pour eux de tout mettre en œuvre pour faciliter l'exécution diligente de leurs missions.

Programme de formation par groupe cible :

Pour plus d'efficacité dans la diffusion de l'AUOHC, les animateurs suggèrent l'organisation de sessions de formation par groupes cibles homogènes se détaillant comme suit :

1. GROUPE A

Le groupe A se caractérise par le niveau élevé de connaissance de la technique comptable que sont censés posséder ses membres. Ce groupe se compose des cibles suivantes :

- experts-comptables
- commissaires aux comptes
- directeurs comptables et financiers
- universitaires et enseignants de comptabilité

2. GROUPE B

Le groupe B se caractérise par le niveau peu élevé de connaissance de la technique comptable que sont censés posséder ses membres. Ce groupe se compose des cibles suivantes :

- chefs d'entreprise
- comptables nationaux
- magistrats
- banquiers
- inspecteurs des impôts

3. GROUPE C

Le groupe C apporte sa contribution à l'élaboration des comptes et états financiers. Sa formation au SYSCOHADA doit s'appesantir sur les principaux enregistrements et les états financiers. Il s'agit des cibles ci - après :

- informaticiens
- techniciens comptables
- contrôleurs des impôts

4. GROUPE D

Le groupe D constitué par les opérationnels non directement impliqués dans la production des comptes (personnels administratifs et techniques) doit être sensibilisé au modèle SYSCOHADA ainsi qu'aux états financiers. La technique comptable appliquée aux principaux enregistrements ne le concerne pas directement.

5. GROUPE E

Ce groupe est composé des comptables de base chargés de la saisie des pièces comptables. La formation à dispenser devra mettre l'accent sur les principaux enregistrements et les états financiers.

4. RESULTATS DE L'EVALUATION DU SEMINAIRE

A la fin de la formation, nous avons procédé à son évaluation, ce qui nous a permis d'obtenir les résultats de synthèse suivants :

I. CONTENU DU PROGRAMME

. 100% des participants l'estiment satisfaisant (Très-bien et bien), dont :

- 90% Très bien
- 10% Bien.

II. METHODE PEDAGOGIQUE

II₁. Qualité des exposés

.100 % des participants l'estiment satisfaisant (Très-bien et bien), dont :

- 90% Très bien
- 10% Bien

II₂. Précision des exemples et pertinence

.100 % des participants l'estiment satisfaisant (Très-bien et bien), dont :

- 90% Très bien
- 10% Bien

II₃. Qualité d'écoute et dialogue avec les participants

. 100 % des participants l'estiment satisfaisant (Très-bien et bien), dont :

- 80% Très bien
- 20% Bien

II.4. Supports pédagogiques (photocopies et autres supports)

- . 100% des participants l'estiment satisfaisant (Très-bien et bien), dont :
 - 80% Très bien
 - 20% Bien

III. ORGANISATION

III.1. Ambiance

- . 100% des participants l'estiment satisfaisant (Très bien et bien) dont :
 - 70% Très bien
 - 30% Bien

IV. QUELS SONT LES ASPECTS QUE VOUS SOUHAITERIEZ TOUJOURS APPROFONDIR ?

- Le droit comptable : travaux d'inventaires ; Centrale des bilans,
- Le contrôle interne,
- Le droit commercial et droit fiscal
- Les cas pratiques sur le droit fiscal et sur l'informel
- Les cas pratiques pour les états financiers,
- La gouvernance d'entreprise
- Le droit comptable OHADA et approfondissement des états financiers,
- Les modalités d'élaboration des états financiers,
- Les responsabilités civiles et pénales des dirigeants de sociétés et des commissaires aux comptes en cas d'établissement de faux bilans ou malversations,
- Le TAFIRE, les innovations du SYSCOA notamment les reclassements,
- La production des travaux de fin d'année notamment le TAFIRE,
- L'audit
- L'expertise comptable,
- Les aspects juridiques par rapport au traitement comptable,
- Les actes uniformes de l'OHADA,

V. QUELLES SUGGESTIONS POUVEZ-VOUS FORMULER POUR LA REUSSITE DES SESSIONS A L'AVENIR ?

- Il faut la présence de la BCRG,
- Prévoir au moins deux semaines de séance de formation
- Former les Magistrats pour une meilleure application du système OHADA dans le cadre d'une formation continue,
- Tenir compte des catégories socio - professionnelles afin d'optimiser les attentes,
- Prendre en compte de l'homogénéité des participants à des séminaires futurs pour un souci de compréhension des matières à dispenser,
- Organiser les séminaires au moins 2 fois par an à Conakry et à l'intérieur du pays en invitant un plus grand nombre de participants,
- A l'image de Messieurs Souleymane SERE et Sékou KONATE, faire venir des facilitateurs de qualité,
- Diffuser l'information beaucoup plus tôt,
- Avoir des supports CD,
- Faire participer pour les sessions prochaines les Dirigeants et Autorités selon les thèmes des séminaires

Tel est le compte rendu du séminaire organisé du 15 au 17 décembre 2008 en Guinée à l'initiative de l'UNIDA, de la CCIAG/France et du Club OHADA Guinée.

Nous tenons à remercier l'UNIDA de cette marque de confiance qu'elle nous a témoignée, en nous confiant l'animation de la session.

Nos remerciements vont également au Club OHADA de Guinée, pour les diligences organisationnelles de ce séminaire.

Nous présentons enfin nos sincères encouragements à l'ensemble des participants pour leurs précieuses contributions au succès de cette formation.

Les Animateurs

Pr. Souleymane SERE

Pr. Sékou KONATE