

# **PLAN SOMMAIRE**

# FORMATION EN MÉDIATION JUDICIAIRE OHADA

<u>Thème</u>: « La médiation judiciaire : un changement de paradigme dans la fonction de juger. »

- 1. La nature des conflits soumis à la médiation en vertu de l'acte uniforme relatif à la médiation
- 2. Les divers modes de résolution des conflits dans l'espace OHADA
- 3. La médiation judiciaire comme mode de résolution des conflits selon l'acte uniforme
  - Fondement légal
  - Présentation de la médiation judiciaire
  - Caractéristiques inhérentes à la médiation judiciaire
  - La médiation judiciaire intégrée au cœur de la procédure contradictoire
  - L'intégration dans la procédure contradictoire
  - Le médiateur: un membre du tribunal ou un médiateur référé
  - L'expression de l'opinion sur les questions de droit
  - La qualité de la communication devant le juge médiateur
  - La gestion du temps
  - L'évaluation du dossier
- 4. Considérations préalables à la médiation judiciaire

- L'évolution du conflit
- La complexité du conflit
- La volonté des parties
- Le rapport de force

### 5. <u>Le rôle du médiateur</u>

- Agent de rapprochement
- Agent de gestion de la procédure
- Agent de communication
- Agent de réalité
- Agent de solution
- Agent de pacification

#### 6. Le déroulement de la séance de médiation

- **Stade 1** Consentement:
- **Stade 2** Ouverture:
- **Stade 3** Communication:
- **Stade 4** Négociation:

### **EXERCICES PRATIQUES**

Simulation de médiation judiciaire dans des dossiers de nature commerciale et civile.

- **Stade 5** Décision:
- **Stade 6** Clôture:

### 7. Éthique judiciaire, règles déontologiques et immunité

#### 8. <u>Mise en chantier assistée d'un système de médiation judiciaire</u>

- Établissement d'un protocole pour la mise en place d'un service de médiation
- Guide des procédures et des formulaires permettant l'instauration du système

## 9. Évaluation du programme et clôture de la session de formation