



*Formation et Conseils*

## *Programme de Formation*

---

### *Thème*

**«REGLES ET PRATIQUES DE GOUVERNANCE  
D'ENTREPRISE DANS L'ESPACE OHADA»**

---

**Date : 20 au 23 Mars 2012**

**Excursion ERSUMA : le 24 Mars 2012**

**Durée : 5 jours**

**Lieu : République du Bénin (Ouidah, Hôtel Terra Nostra)**

---

**Panel de Formateurs**

**Dr. Aboubakar YAYA**

**Louis Akakpo, Juriste des affaires, Consultant Banque Mondiale  
Gustave Eustache GBEHINTO, Expert-comptable diplômé (Bénin)**

**Dieudonné DJETABA, Expert-comptable diplômé (Togo)**

---

**Page 1 sur 3**

*Programme de formation\_ Règles et Pratiques de Gouvernance d'Entreprise dans l'espace OHADA\_ Document*

*SGF*

*Tél : 00 (229) 32 77 78/21 04 61 16/97 22 19 85/90 94 07 99*

*www. Sgfconseils.org*

## **DOCUMENT N°1**

### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

La présente formation vise, entre autres, les objectifs ci-après :

1. Faire connaître aux participants l'OHADA et ses Institutions ;
2. Présenter aux participants, les formes juridiques d'entreprises prévues par le droit commercial OHADA ;
3. Exposer l'essentiel des règles de gestion qui gouvernent chacune des formes juridiques : gérance, direction, administration, organes obligatoires, etc.;
4. Discuter avec les participants du rôle dévolu à chaque organe (gérant, administrateur général, administrateur, directeur général, directeur général adjoint, etc.) par l'acte uniforme sur les sociétés commerciales et le groupement d'intérêt économique;
5. Présenter aux participants les modalités efficaces et efficientes de gestion et de fonctionnement des organes de gestion, y compris la tenue des assemblées générales ordinaires, extraordinaires et spéciales;
6. Présenter aux participants les modalités de constitution, d'augmentation et les types d'apports admis en capital social;
7. Analyser les opérations de transformations d'une entreprise ;
8. Présenter les formules de contrats admissibles entre les organes et l'entreprise au regard du droit OHADA ;
9. Analyser les fonctions de chaque organe au regard de l'OHADA ;
10. Etudier les régimes de rémunérations et d'intéressement de chaque organe (gérant, administrateur général, administrateur, directeur général, directeur général adjoint, etc.);
11. Emettre des avis professionnels sur les problèmes spécifiques des participants;
12. Présenter les moyens de contrôle des entreprises prévus par l'OHADA (le Contrôle de Gestion, le Commissaire aux Comptes, etc.) ;
13. Etudier avec les participants des actions en responsabilité civile contre les organes de direction;
14. Etudier l'ensemble des cas de jurisprudence en matière de gouvernance et d'administration de sociétés privées et publiques et Office d'Etat connus par les Tribunaux de différents pays de l'OHADA ainsi que par la Cour Commune de Justice et d'Arbitrage;

**DOCUMENT N° 2**  
**PROGRAMME DE FORMATION**

**Note introductive**

---

---

Brève Historique de l'OHADA  
Institutions de l'OHADA  
Actes de l'OHADA au 27 juillet 2011

**Dispositions générales relatives aux entreprises et l'OHADA**

---

---

Module 1 : Constitution d'entreprise  
Module 2 : Immatriculation – Personnalité juridique  
Module 3 : Apports, les titres sociaux et les modifications du capital social  
Module 4 : Appel public à l'épargne  
  
Débats et échange d'expériences

**Etude approfondie des formes juridiques d'entreprise admises dans l'espace l'OHADA**

---

---

Module 1 : Société en Nom Collectif (SNC)  
Module 2 : Société en Commandite Simple (SCS)  
Module 3 : Société à Responsabilité Limitée (SARL)  
Module 4 : Société Anonyme (SA)  
Module 5 : Société en Participation (SP)  
Module 6 : Société de Fait (SF)  
Module 7 : Groupement d'Intérêt Economique (GIE)  
  
Débats et échange d'expériences

**Quelques études spécifiques relatives à la gouvernance d'entreprise dans l'espace OHADA**

---

---

Module 1 : Participation dans le capital d'une autre société  
Module 2 : Transformation d'une société  
Module 3 : Actions en responsabilité civile contre les dirigeants sociaux  
Module 4 : Procédures d'alerte et l'expertise de gestion  
  
Débats et échange d'expériences

**Dispositions pénales**

---

---

Module 1 : Infractions relatives à la constitution des sociétés  
Module 2 : Infractions relatives à la gérance, à l'administration et à la direction des sociétés  
Module 3 : Infractions relatives aux assemblées générales  
Module 4 : Infractions relatives aux modifications du capital  
Module 5 : Infractions relatives au contrôle des sociétés  
Module 6 : Autres infractions  
  
Débats et échange d'expériences

**Présentation de la jurisprudence OHADA**

---

---

Présentation de la jurisprudence OHADA  
Débats et échange d'expériences